



# COMUNE DI CAVAGLIETTO

Piazza Maggiotti, 1 – C.A.P. 28010 – c.f. 00288390032  
tel. 0322 806101

web: [www.comune.cavaglietto.no.it](http://www.comune.cavaglietto.no.it)

e-mail [comune@comune.cavaglietto.no.it](mailto:comune@comune.cavaglietto.no.it)

p.e.c. [cavaglietto@pecbox.net](mailto:cavaglietto@pecbox.net)

## **VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2025**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite PEC, in data 02 dicembre 2025, prot. N. 2611, comunicazione inviata alle organizzazioni sindacali CGIL CISL, UIL e CSA RAL, si apre il giorno 11 dicembre 2025, alle ore 9,00, presso gli uffici del Comune di Cavaglietto.**

Sono presenti:

- Parrinello Giovanni Andrea - Segretario Comunale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominata con delibera della Giunta Comunale n. 31 del 27 novembre 2025.
- Gavinelli Mauro – Rappresentante sindacale CISL
- Monaco Federica – Rappresentante sindacale CIGL
- Gaboli Valter – RSU

Premesso che i contenuti contrattuali di carattere normativo sono già stati approvati per il triennio 2023-25, e si rinnovano tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), almeno sei mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 2019/2021, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, di cui all'articolo 7 lettera a) del comma 4, che richiama l'articolo 80, comma 1, possono essere negoziati con cadenza annuale.

### **Soggetti destinatari:**

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'OIV, o nucleo di valutazione, sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso i documenti di programmazione (DUP, PEG, PIAO) che contengono il piano di assegnazione degli obiettivi ai responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

GABOLI VALTER CAT. C5  
COLOMBO LAURA CAT. B7  
BOLOGNINO RAFFAELE CAT. B3

### **Materie trattate dal contratto integrativo:**

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione degli stanziamenti contenuti all'interno del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 32 del 2 dicembre 2025, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

Mediante determina del Segretario comunale sono state ridefinite le risorse del fondo che pertanto si presenta nella seguente consistenza:

<b>Comune di Cavaglietto</b>	
	<b>Preventivo 2025</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>8.942,24</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	917,41
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>917,41</b>

<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	332,80
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	338,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	327,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.687,36
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>2.685,76</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione <b>(Enti con e senza DIRIGENZA)</b>	<b>1.000,00</b>
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>1.000,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	8.859,65
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>11.545,41</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	638,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>638,00</b>

<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.500,00
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni - ANPR	292,80
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	703,20
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>2.496,00</b>

<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>3.134,00</b>
--	-----------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>14.679,41</b>
---	------------------

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>9.497,65</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>14.679,41</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>748,50</b>
Fondo straordinario erogato	

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>
--

<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>11.700,10</b>
Indennità di Posizione e risultato PO	<b>11.815,00</b>
Fondo Straordinario 2016	<b>748,50</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>24.263,60</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	<b>9.497,65</b>
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	<b>13.437,94</b>
Fondo Straordinario anno corrente	<b>748,50</b>
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>23.684,09</b>
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>OK</b>

**Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 80**

- Risorse disponibili parte stabile € 3.969,87
- Risorse disponibili da parte variabile € 1.634,00
- Risorse disponibili € 5.603,87

**1. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica B7 (Operatore esperto) e C5 (Istruttore) (Art. 84) € 2.600,00**

Si intende utilizzare parte del fondo per remunerare quei dipendenti che, pur non avendo la responsabilità di un intero settore, abbiano la responsabilità del procedimento, ancorché la locuzione "specifiche responsabilità" non coincida con "Responsabile del Procedimento". Infatti, la specifica responsabilità, anche di procedimento, deve qualificarsi come particolarmente complessa e deve riferirsi a incarichi che impongano l'assunzione di una qualche diretta responsabilità di iniziativa e di risultato e che identifichino il soggetto come punto di riferimento tecnico, amministrativo o contabile.

La struttura organizzativa dell'Ente si avvale di personale di categoria C5 (Area Istruttori) in particolare Assistente di Polizia Locale che accentra compiti relativi al servizio tecnico manutentivo e di segreteria e amministrativo, e di personale cat. B7 che è punto di riferimento per quanto riguarda tutti i servizi demografici ed elettorali. Entrambi i dipendenti saranno individuati quali RUP nei processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della P.A. di cui al codice dell'Amministrazione in digitale, ai sensi dell'art. 84, comma 1.

- Categoria B7 € 1.300,00
- Categoria C5 € 1.300,00

**2. Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 bis)**

Viene compensato all'interno di tale voce anche il rischio, in quanto considerato una fattispecie tipica delle più ampie condizioni di disagio e sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle del personale che:

- o opera all'esterno per la pulizia delle strade, e per la manutenzione del verde in condizioni climatiche sfavorevoli (€ 3,00 x giorni 140).

**€ 400,00**

**3. Progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili. Sono destinate risorse pari a**

**€ 0,00**

4. **Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a)** per il personale cat. B – C, ai quali saranno erogati, secondo l'allegata **scheda A**, nella quale saranno valutati professionalità ed impegno, e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatori dell'Ente. **€ 1.011,07**
5. **I premi collegati alla performance organizzativa – compensi per sponsorizzazioni art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2018 – ANPR.** **€ 292,80**
6. **I compensi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b)**, a cui sono destinati, **€ 1300**, saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere fissati nella allegata **scheda B**.
7. **Straordinario**  
Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999  
 Straordinario 2025 **€ 748,50.**
8. **Art. 7, comma 4, lett u) del CCNL 2019/21, comparto funzioni locali, del 16 novembre 2022 ("Travaso" dal fondo risorse decentrate alle risorse destinate alle EQ)**  
 Incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017, una riduzione delle somme che compongono il Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione accessoria dei dipendenti. **€ 1000.**

<b>Comune di Cavaglietto</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2025</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:</b>	<b>14.679,41</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	11.545,41
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)</b>	3.134,00

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	6.419,80	
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>	1.155,74	
<b>Differenziali stipendiali</b> specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	0,00	

<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>7.575,54</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>3.969,87</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>6.419,80</b>	

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)</b>		
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	1.500,00	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>1.500,00</b>	

<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	
---	--

<b>1.634,00</b>
-----------------

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE</b>	<b>DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE</b>
<b>Turno</b> - art. 30 CCNL 2022	0,00		
<b>Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	400,00		
Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00		
Indennità di <b>funzione</b> – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00		
Indennità di <b>Reperibilità</b> art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00		
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	2.600,00		
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - <b>Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto</b> dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	0,00		

Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	1.011,07			
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	0,00			
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - ANPR	292,80			
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	0,00			
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	1.300,00			
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	0,00			
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>5.603,87</b>		INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA UGUALE ALLA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>14.679,41</b>		INSERIRE A MANO LA FORMULA = D + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = F + LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>		INSERIRE A MANO LA FORMULA = E – LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE STABILE	INSERIRE A MANO LA FORMULA = G – LA SOMMA DELLE DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FINANZIATE DA PARTE VARIABILE

<p><b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.</p>	<p><b>ATTENZION E, RISPETTAR E L'ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 e, specificata mente, alla performanc e individuale almeno il 30% di tali risorse</b></p>
--	--

**SCHEDA A**  
**ANNO \_\_\_\_\_**

COGNOME E NOME \_\_\_\_\_

TITOLO DI STUDIO \_\_\_\_\_

DATA ASSUNZIONE \_\_\_\_\_

UFFICIO DI APPARTENENZA: \_\_\_\_\_

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE da 1 a 10</b>	<b>NOTE</b>
Rispetto delle direttive e circolari impartite dagli organi dell'ente e dal Segretario		
Capacità di adattamento e orientamento ai risultati complessivi del servizio		
Autonomia e spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e di informazioni dettagliate		
Affidabilità, coscienziosità e cura nello svolgimento di compiti		
Disponibilità ed elasticità		
Collaborazione con i colleghi anche di altri servizi		
Capacità di ascolto e comunicazione sia all'interno che verso l'esterno		
Attenzione alle esigenze manifestante dall'utenza		
Capacità di lavorare in gruppo ai fini di ottenere l'obiettivo comune dell'ottimizzazione delle risorse e della massimizzazione dei risultati		

<b>DATA</b>	<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b>	<b>IL DIPENDENTE VALUTATO</b>	<b>IL SEGRETARIO COM.LE</b>

---

## **SCHEDA B)**

### **PROGETTO 1**

Aggiornamento del sito ai sensi delle nuove disposizioni di cui al bando PNRR – PA digitale.

**Valore del progetto € 450,00 (Colombo)**

### **PROGETTO 2**

È richiesta la continuità nell'attività di supporto all'ufficio tecnico comunale il cui personale, essendo in convenzione, è presente non con continuità e necessita quindi di collaborazione per la predisposizione degli atti (determine, lettere, ecc.) e per il front-office.

Revisione toponomastica.

**Valore del progetto € 850,00 (Gaboli)**

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 11 dicembre 2025.

#### **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

\_\_\_\_\_  
(Giovanni Andrea Parrinello)

**RSU**  
(Gaboli Valter)

\_\_\_\_\_  
**RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL**  
(Gavinelli Mauro)

\_\_\_\_\_  
**RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL**  
(Monaco Federica)

#### **VISTO PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI**

Ai sensi dell'art. 40/bis del D.Lgs. 30.Mar.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27.Ott.2009 n. 150 "Legge Brunetta" è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del revisore dei conti in data \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_

---

---

LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 7,  
CCNL 2019-21 del 16 NOVEMBRE 2022

G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Cavaglietto li \_\_\_\_\_

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

\_\_\_\_\_  
Giovanni Andrea Parrinello

**RSU**  
(Gaboli Valter)

\_\_\_\_\_  
**RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL**  
(Gavinelli Mauro)

\_\_\_\_\_  
**RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL**  
(Monaco Federica)