



COMUNE DI CAVAGLIETTO

Piazza Maggiotti, 1 – C.A.P. 28010 – c.f. 00288390032

tel. 0322 806101 – fax 0322 806438

web: www.comune.cavaglietto.no.it

e-mail comune@comune.cavaglietto.no.it

p.e.c. cavaglietto@pecbox.net

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail 23.Feb.2023, inviato alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 02.Mar.2023 ore 12,00.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominata con delibera della Giunta Comunale n. 38 del 01.Dic.2022
- Gavinelli Mauro – rappresentante sindacale CISL
- Pitzalis Emanuele – rappresentante sindacale CGIL
- Gaboli Valter – rappresentante RSU (elezioni 2022)

Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'O.C.V. nominato con Deliberazione di G.C. n. 19 del 20.Mag.2021 sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso il documento unico di programmazione D.U.P. e il relativo P.E.G. o piano di assegnazione degli obiettivi ai responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

GABOLI VALTER CAT. C5
COLOMBO LAURA CAT. B7
BOLOGNINO RAFFAELE CAT. B3

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2023.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 04 del 02.Feb.2023, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

L'ufficio di ragioneria ha provveduto a rivisitare le risorse del fondo che pertanto si presenta nella seguente consistenza:

CAVAGLIETTO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 – CCNL 2019/2021 – 16 Novembre 2022	
Importo consolidato art. 79 comma 1 lettera a)	€. 7.833,14
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 79 comma 1 lett. d)	€ 327,60
Differenziale art. 79 comma 1bis	€. 1.968,58
CCNL 2016/2018 Art. 67, comma 2, lettera a (€ 83,20 x 4 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 332,80
CCNL 2019/2021 Art. 79, comma 1, lettera b (€ 84,50 x 4 dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€ 338,00
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 79 comma 1 lettera a) Anno 2022	€ 917,41
Totale fondo parte stabile	€ 11.717,53
Art. 79, comma 2, lettera c (conseguimento obbiettivi anche di mantenimento)	€
Art. 79, comma 2 lettera b (1,2 % M.S. 1997)	€ 638,00
Art. 79, comma 2, lettera a (art. 70 ter compensi ISTAT)	€ 1.500,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)	€ 4.220,34
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art. 1 comma 1091)	€
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi messi notificatori)	€
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 79, comma 2, lettera d) risparmio straordinari	€ 748,50
Art. 17, comma 6, (riduzione risorse posizione e risultato)	€
Art. 79 comma 5 (€ 84,50 x 6 dipendenti in servizio anni 2021 - 2022)	€ 676,00
Fondo parte variabile	€ 7.782,84
Totale fondo	€ 19.500,37

1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 80 CCNL 2019/2021) = 1.493,04 – 141,60 = € 1.351,44

Determinazione:

Cat. C totale	€ 45,80 x 12= € 549,60	per un dipendente =	549,60
Cat. B totale	€ 39,31 x 12= € 471,72	per due dipendenti =	943,44

TOTALE 1.493,04

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

Cat. C totale	€ 4,34 x 12 = € 52,08	per un dipendente =	52,08
Cat. B totale	€ 3,73 x 12 = € 44,76	per due dipendenti =	89,52

TOTALE 141,60

2. Risorse già assegnate progressione orizzontale

-	Progressioni anno 2001		
o	Gaboli Valter	da C1 a C2	€ 481,16
o	Colombo Laura	da B3 a B4	€ 275,28
-	Progressioni anno 2003		
o	Gaboli Valter	da C2 a C3	€ 548,08
o	Colombo Laura	da B4 a B5	€ 338,20
-	Progressioni anno 2006		
o	Gaboli Valter	da C3 a C4	€ 701,45
-	Progressioni anno 2007		
o	Colombo Laura	da B5 a B6	€ 362,69
-	Progressioni anno 2016	da C4 a C5	€ 846,31
o	Gaboli Valter		
-	Progressioni anno 2019	da B6 a B7	€ 833,24
o	Colombo Laura		

totale € 4.386,41

- | | |
|---|-------------------|
| 3. Art. 79, comma 1. lett. d) differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti. | Totale € 327,60 |
| 4. Art. 79, comma 1bis differenziali categorie B3 giuridiche | Totale € 1.968,58 |
| 5. Art. 79, comma 2, lettera a) – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni | |
| - Art. 79, comma 2, lettera a) – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50 | € 4.220,34 |
| - Art. 79, comma 2, lettera a) – compensi art. 1, comma 1091 legge 30.Dic.2018, n. 145 | € ===== |
| - Art. 79, comma 2, lettera a) – compensi ISTAT | € 1.500,00 |

Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 80

- | | |
|--|------------|
| - Risorse disponibili parte stabile | € 3.683,50 |
| - Risorse disponibili da parte variabile | € 2.062,50 |
| - Risorse disponibili | € 5.746,00 |
6. **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica B6 e C5 (Art. 84)** € 0,00

Si intende utilizzare parte del fondo per remunerare quei dipendenti che, pur non avendo la responsabilità di un intero settore, abbiano la responsabilità del procedimento, ancorché la locuzione "specifiche responsabilità" non coincida con "Responsabile del Procedimento". Infatti, la specifica responsabilità, anche di procedimento, deve qualificarsi come particolarmente complessa e deve riferirsi a incarichi che impongano l'assunzione di una qualche diretta responsabilità di iniziativa e di risultato e che identifichino il soggetto come punto di riferimento tecnico, amministrativo o contabile.

La struttura organizzativa dell'Ente si avvale di personale di categoria C5 (Area Istruttori) in particolare Assistente di Polizia Locale che accentra compiti relativi al servizio tecnico manutentivo e di segreteria e amministrativo, e di personale cat. B6 che è punto di riferimento per quanto riguarda tutti i servizi demografici ed elettorali. Entrambi i dipendenti saranno individuati quali RUP nei processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della P.A. di cui al codice dell'Amministrazione in digitale, ai sensi dell'art. 84, comma 1.

- | | |
|----------------|---------|
| - Categoria B6 | € _____ |
| - Categoria C5 | € _____ |

7. Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 bis)

Viene compensato all'interno di tale voce anche il rischio, in quanto considerato una fattispecie tipica delle più ampie condizioni di disagio e sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle del personale che:

- o opera all'esterno per la pulizia delle strade, e per la manutenzione del verde in condizioni climatiche sfavorevoli (€ 3,00 x giorni 140).

€ _____

8. Art. 14 – Progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili. Sono destinate risorse pari a € 0,00

9. I Compensi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a) per il personale cat. B – C, alla quale vengono destinati € _____, saranno erogati secondo la scheda A nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatori dell'Ente:

SCHEMA A

ANNO _____

COGNOME E NOME _____

TITOLO DI STUDIO _____

DATA ASSUNZIONE _____

UFFICIO DI APPARTENENZA: _____

CRITERI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE da 1 a 10	NOTE
Rispetto delle direttive e circolari impartite dagli organi dell'ente e dal Segretario		
Capacità di adattamento e orientamento ai risultati complessivi del servizio		
Autonomia e spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e di informazioni dettagliate		
Affidabilità, coscienziosità e cura nello svolgimento di compiti		
Disponibilità ed elasticità		
Collaborazione con i colleghi anche di altri servizi		
Capacità di ascolto e comunicazione sia all'interno che verso l'esterno		
Attenzione alle esigenze manifestante dall'utenza		
Capacità di lavorare in gruppo ai fini di ottenere l'obiettivo comune dell'ottimizzazione delle risorse e della massimizzazione dei risultati		

DATA	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL DIPENDENTE VALUTATO	IL SEGRETARIO COM.LE

10. I compensi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere fissati nella scheda B

SCHEDA B)

PROGETTO 1

Sistemazione e organizzazione dell'archivio comunale e comunicazione istituzionale con aggiornamento del sito.

Valore del progetto € _____ (Colombo)

PROGETTO 2

È richiesta la continuità nell'attività di supporto all'ufficio tecnico comunale il cui personale, essendo in convenzione, è presente non con continuità e necessita quindi di collaborazione per la predisposizione degli atti (determine, lettere, ecc.) e per il front-office.

Valore del progetto € _____ (Gaboli)

11. Straordinario

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2023 euro 748,50

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data _____.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

(Lorenzi d.ssa Dorella)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL
(Gavinelli Mauro)

IL RSU
(Gaboli Valter)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL
(Pitzalis Emanuele)

VISTO PER IL CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

Ai sensi dell'art. 40/bis del D.Lgs. 30.Mar.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27.Ott.2009 n. 150 "Legge Brunetta" è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del revisore dei conti in data _____.

LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6 G.C. n. _____

Cavaglietto lì _____

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

(Lorenzi d.ssa Dorella)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL
(Gavinelli Mauro)

IL RSU
(Gaboli Valter)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL
(Pitzalis Emanuele)