

**COMUNE DI CAVAGLIETTO**

Piazza Maggiotti, 1 – C.A.P. 28010 – c.f. 00288390032

tel. 0322 806101 – fax 0322 806438

web: www.comune.cavaglietto.no.ite-mail comune@comune.cavaglietto.no.itp.e.c. cavaglietto@pecbox.net**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2022****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail 10.Feb.2022 ns. prot. 360, inviato alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 10.Mar.2022 ore 09,30.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nominata con delibera della Giunta Comunale n. 35 del 31.Mag.2018
- Casulini Lorella – Membro della delegazione trattante di parte pubblica, nominata con delibera della Giunta Comunale n. 35 del 31.Mag.2018
- Gavinelli Mauro – rappresentante sindacale CISL
- Pitzalis Emanuele – rappresentante sindacale CGIL
- Gaboli Valter – rappresentante RSU

Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'O.C.V. nominato con Deliberazione di G.C. n. 19 del 20.Mag.2021 sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso il documento unico di programmazione D.U.P. e il relativo P.E.G. o piano di assegnazione degli obiettivi ai responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

GABOLI VALTER CAT. C5
COLOMBO LAURA CAT. B7
BOLOGNINO RAFFAELE CAT. B3

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2021.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 04 del 10.Feb.2022, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

L'ufficio di ragioneria ha provveduto a rivisitare le risorse del fondo che pertanto si presenta nella seguente consistenza:

CAVAGLIETTO - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 – CCNL 2016/2018 – 21 Maggio 2018	
Importo consolidato art. 67 comma 1	€ 7.833,14
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 67 comma 2 lett. b)	€ 1.519,05
Art. 67, comma 2, lettera a (€ 83,20 x 4 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 332,80
Totale fondo parte stabile	€ 9.684,99
Art. 67, comma 5, lettera b (conseguimento obiettivi anche di mantenimento)	€ 633,00
Art. 67, comma 4 (1,2 % M.S. 1997)	€ 638,00
Art. 67, comma 3, lettera c (art. 70 ter compensi ISTAT)	€ 1.500,00
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)	€ 3.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	€ 274,29
Art. 67, comma 3, lettera f (compensi messi notificatori)	
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 67, comma 3, lettera e)	€ 748,50
Art. 15, comma 7, (riduzione risorse posizione e risultato)	
Fondo parte variabile	€ 6.793,79
Totale fondo	€ 16.478,78

Art. 68 CCNL 2016/2018

1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004)= 2.115,84 – 201,00= € 1.914,84

Determinazione:

Cat. D totale	€ 51,90 x 12= € 622,80	per un dipendente =	622,80
Cat. C totale	€ 45,80 x 12= € 549,60	per un dipendente =	549,60
Cat. B totale	€ 39,31 x 12= € 471,72	per due dipendenti =	943,44

TOTALE 2.115,84

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

Cat. D totale	€ 4,95 x 12= € 59,40	per un dipendente =	59,40
Cat. C totale	€ 4,34 x 12 = € 52,08	per un dipendente =	52,08
Cat. B totale	€ 3,73 x 12 = € 44,76	per due dipendenti =	89,52

TOTALE 201,00

2. Risorse già assegnate progressione orizzontale

-	Progressioni anno 2000		
o	Casulini Lorella	da D2 a D3	€ 1.844,09
-	Progressioni anno 2001		
o	Gaboli Valter	da C1 a C2	€ 481,16
o	Colombo Laura	da B3 a B4	€ 275,28
-	Progressioni anno 2003		
o	Gaboli Valter	da C2 a C3	€ 548,08
o	Colombo Laura	da B4 a B5	€ 338,20
-	Progressioni anno 2006		
o	Gaboli Valter	da C3 a C4	€ 701,45
-	Progressioni anno 2007		
o	Colombo Laura	da B5 a B6	€ 362,69
-	Progressioni anno 2016		
o	Gaboli Valter	da C4 a C5	€ 846,31
-	Progressioni anno 2019		
o	Colombo Laura	da B6 a B7	€ 833,24

totale € 6.230,50

3. **Art. 68, comma 1 differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo fino al contratto 21.Mag.2018.**

Totale € 1.519,05

4. **Art. 67, comma 6, lettera c – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni**

- Art. 67, comma 3, lettera c – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50 **€ 3.000,00**
- Art. 67, comma 3, lettera c – compensi art. 1, comma 1091 legge 30.Dic.2018, n. 145 **€ 274,29**
- Art. 67, comma 3, lettera c) – compensi ISTAT art. 70 ter CCNL 2016/2018 **€ 1.500,00**

Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68

- **Risorse disponibili parte stabile** **€ 20,60**
- **Risorse disponibili da parte variabile** **€ 2.019,50**
- **Risorse disponibili** **€ 2.040,10**

5. **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica B6 (Art. 70 quinquies)** **€ 0,00**

6. **Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis)**

Viene compensato all'interno di tale voce anche il rischio, in quanto considerato una fattispecie tipica delle più ampie condizioni di disagio e sono individuate come attività particolarmente disagiate quelle del personale che:

- o opera all'esterno per la pulizia delle strade, e per la manutenzione del verde in condizioni climatiche sfavorevoli (€ 1,00 x giorni 133).

€ 0,00

7. **Indennità di servizio esterno (Art. 56/quinquies)**

Viene compensato all'interno di tale voce il personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza:

- o (€ 1,00 x giorni 83).

€ 0,00

8. **Art. 68, comma 2 lettera j) – Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili. Sono destinate risorse pari a** **€ 0,00**

9. **Art. 67, comma 3, lettera c (art. 70 ter compensi ISTAT)** **€ 1.500,00**

10. **Art. 67, comma 3, lettera c (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)** **€ 3.000,00**

11. **Art. 67, comma 3, lettera c (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)** **€ 274,29**



9. I Compensi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) per il personale cat. B – C, alla quale vengono destinati € 740,10, saranno erogati secondo la scheda A nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatori dell'Ente:

SCHEDA A
ANNO _____

COGNOME E NOME _____

TITOLO DI STUDIO _____

DATA ASSUNZIONE _____

UFFICIO DI APPARTENENZA: _____

CRITERI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE da 1 a 10	NOTE
Rispetto delle direttive e circolari impartite dagli organi dell'ente e dal Segretario		
Capacità di adattamento e orientamento ai risultati complessivi del servizio		
Autonomia e spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e di informazioni dettagliate		
Affidabilità, coscienziosità e cura nello svolgimento di compiti		
Disponibilità ed elasticità		
Collaborazione con i colleghi anche di altri servizi		
Capacità di ascolto e comunicazione sia all'interno che verso l'esterno		
Attenzione alle esigenze manifestante dall'utenza		
Capacità di lavorare in gruppo ai fini di ottenere l'obiettivo comune dell'ottimizzazione delle risorse e della massimizzazione dei risultati		

DATA	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL DIPENDENTE VALUTATO	IL SEGRETARIO COM.LE



10. I compensi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere fissati nella scheda B

SCHEDA B)

PROGETTO 1

Sistemazione e organizzazione dell'archivio comunale e comunicazione istituzionale con aggiornamento del sito.

Valore del progetto € 450,00 (Colombo)

PROGETTO 2

È richiesta la continuità nell'attività di supporto all'ufficio tecnico comunale il cui personale, essendo in convenzione, è presente non con continuità e necessita quindi di collaborazione per la predisposizione degli atti (determine, lettere, ecc.) e per il front-office.

Valore del progetto €. 850,00 (Gaboli)

9. Straordinario

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2022

euro 748,50

10. Art. 67, comma 7 – art. 15, comma 5 e 7.

Nell'anno 2017 sono state erogate le indennità di posizione e di risultato al responsabile di servizio dipendente dell'Ente per un totale di € 8.280,00 oltre € 657,66 quale quota parte indennità di posizione del responsabile ufficio polizia locale dipendente del Comune di Vaprio d'Agogna, l'indennità di risultato dello stesso è prevista nella percentuale del 25%. Il responsabile dell'Ufficio Tecnico in convenzione è dipendente del Comune di Momo, pertanto nell'ambito della cifra riversata al Comune di Momo si possono addebitare il pagamento dell'indennità di posizione e di risultato di competenza di questo Comune.

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 10.Mar.2022.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA


(Lorenzi d.ssa Dorella)


(Casulini Lorella)

IL RSU

(Gaboli Valter)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL
(Gavinelli Mauro)



IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL
(Pitzalis Emanuele)
